

Personalepolitiske tiltag på SSG

SU drøfter fortløbende, dvs. ca. en gang om året, hvordan og hvor langt skolen skal og kan gå mht. personalepolitiske tiltag. De forskellige personalemæssige tiltag har forskellige formål,

- dels er det formålet at fremme det kollegiale sociale samarbejde (og dermed også faglige)
- dels er der et sundhedsfremmende formål.

De personalemæssige tiltag skal være med til at styrke SSG som en attraktiv arbejdsplads. Samtidig skal alle tiltag naturligvis både kunne forsvares og foregå inden for bevillingsmæssige regler og rammer.

Historik. I udviklingen af skolens personalepolitiske tiltag er det meget vigtigt at fastholde historikken på området. Dette giver et vist perspektiv på området *personalepolitiske tiltag*, og historikken kan bidrage til forståelsen for området, når der sker personudskiftninger i de forskellige organer, der drøfter og behandler de personalepolitiske tiltag. Herunder gives en historisk oversigt over de seneste års udvikling på området:

Konkrete personalepolitiske tiltag	Status, april 2018
Instruktion i motionsrum Der udbydes instruktion i brug af maskiner	Efterår 2018
Massageordning SSG har aftale med Struer Fysioterapi om tilskud til fysioterapi og eller massage for de ansatte.	Forår 2018
Skærmbrylle SSG har indgået skærmbrylleaftale med Dansk Erhvervsøptik jf. Arbejdstilsynets bekendtgørelse om skærmarbejde.	Efterår 2015
Opbygning af wellness-rum med massagestole samt selvbetjening for sundhedstjek Et lokale over for skolens fitnessrum er indrettet til personalet med to pro-massagestole. Endvidere indrettes i samme rum en selvbetjeningsmulighed for opfølgning på sundhedstjek. Check selv følgende: blodtryk, fedtprocent, BMI og vægt. Skemaer med vejledning fremlægges, så alle kan klare sig selv.	Skoleåret 2013-14 foråret 2014
Sundhedstjek af hele skolens personale er gennemført i efteråret 2013 SSG tilbød og gennemførte sundhedstjek i forhold til KRAMS-faktorerne (Kost – Rygning – Alkohol – Motion – Stress) for alle ansatte på SSG. Skolen købte ydelsen hos et professionelt anerkendt firma (Dansk Firmaidrætsforbund)	Skoleåret 2013-14 efteråret 2013

	<p>SSGs sundhedspakke indføres Sundhedspakken er en række konkrete tilbud til skolens personale og politikker inden for KRAMS-områderne (Kost – Rygning – Alkohol – Motion – Stress)</p>	Indføres fra august 2013
	<p>SSG sundhedscertificeres Det forventes, at SSG som arbejdsplads bliver officielt sundhedscertificeret (den 20.8.13)</p>	August 2013
	<p>Skolen opretter et sundhedsudvalg med henblik at SSG bliver sundhedscertificeret Sundhedsudvalget arbejder målrettet med at etablere en aktiv sundhedsfremmepolitik på SSG til gavn for hele SSGs personale. En række aktiviteter er i gangsat i løbet af 2012-13.</p>	Fra august 2012
	<p>Gratis adgang til Folkeuniversitetet for SSG-ansatte Til et udvalg af arrangementer under Holstebro Folkeuniversitet har skolen indgået aftale om, at skolens personale kommer gratis ind</p>	Indført pr. august 2011
	<p>Personaleordning om adgang til brug af coach/psykolog. Det er aftalt i SU, at skolens og kostskolens personale, der kan føle behov for en eller flere samtaler med en coach eller psykolog pga. årsager relateret til arbejdet, kan få disse samtaler dækket af skolen. Ordningen er på prøve, og det er aftalt, at følgende procedure følges: a) Henvendelse skal ske til din TR på skolen eller til en af skolens arbejdsmiljørepræsentanter b) TR/arbejdsmiljø-repræsentanten vurderer i første omgang om og hvordan sagen kan bringes videre til skolens ledelse, c) TR/arbejds-miljørepræsentanten bringer sagen til ledelsen med en indstilling om behov og dækning af samtaler med coach eller psykolog. d) Skolens ledelse tager hurtigt stilling til beslutning i sagen. Der er tavshedspligt i disse sager.</p>	Indført skoleåret 2010-11
	<p>Frugtordning. Tilbud om gratis frugtordning for skolens og kostskolens personale på alm. skoledage. Skolens kantine/kostskolens køkken vil være leverandør.</p>	Indført efterår 2009
	<p>Kaffe/te-ordning. Tilbud om gratis kaffe- og te-ordning på alm. skoledage for skolens og kostskolens personale. <i>Da man ikke kan sige, at en gratis kaffeordning er til fremme af personalets sundhed, er det indbygget i forslaget, at der fx med ordningen opfordres til at begrænse det personlige kaffeforbrug,</i></p>	Indført efterår 2009

	<i>herunder at det er en god ide at drikke vand ind i mellem.</i>	
	Fitness i skolens nye fitnessrum. Tilbud om brug af skolens fitnessfaciliteter samt tilbud om introduktionsinstruktion i mindre personalehold i "Kom-godt-og-sikkert-i-gang-med-fitness" ved en idrætslærer fra skolen.	Indført efterår 2009
	Ændring af kantinens sortiment Skolens kantines sortiment ændres i en mere sundhedsfremmende retning.	Indført sommer 2009
	Madordning. Tilbud på lærerværelset om attraktiv frokostordning (buffet), hvor lærerne betaler et beløb pr. dag for deltagelse.	Indført forår 2009
	Sundhedsfremmende initiativer. Skolens sundhedsudvalg arbejder med forskellige initiativer til sundhedsfremme for personale og elever på SSG.	Udvalget holdt pause i perioden 2009-12

v.h.

MBP/ Mads Brinkmann Pedersen