

Rektors resultatlønsaftale for skoleåret 2012-13

Siden 2007 har der på gymnasier i Danmark efter udsendelse af retningslinjer fra Undervisningsministeriet været resultatlønskontrakt for rektor. Aftalen indgås mellem skolens bestyrelse og rektor indenfor nogle af ministeriets udstukne rammer.

På **Struer Statsgymnasium** er indsatsområderne for rektors resultatlønskontrakt valgt ud fra Undervisningsministeriets foreslåede indsatsområder samt indenfor skolens samlede strategiplan 2010-12.

Aftalens resultatmål og indsatsområder for 2012-13 er:**Resultatmål****A Gennemgående indsatsområder****1 *Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer indenfor gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.*****Det er målet,**

- at opnå en yderligere harmonisering af de forskellige arbejdstidsaftaler på lærerområdet under respekt for de forskellige overenskomster/cirkulærer på området
- at fortsætte en mere fleksibel anvendelse af personaleressourcerne på tværs af skolens uddannelser med henblik på kvaliteten af undervisningstilbud, herunder sikre vikardækning samt øget fleksibilitet og ny produktivitet

2 *Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever.***2.1 *Fravær blandt eleverne i skolens uddannelser (STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse).*****Det er målet, at**

- Antallet af STX-elever i 2012-13 med en fraværspå procent på over 10 % opgjort pr. 1.4.13 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HF- elever i 2012-13 med en fraværspå procent på over 10 % opgjort pr. 1.4.13 skal være lavere end foregående skoleår, og antallet af HF-elever med en fraværspå procent over 20 % skal være under 20 %
- Antallet af HHX- elever i 2012-13 med en fraværspå procent på over 10 % opgjort pr. 1.4.13 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af pre-IB og IB- elever i 2012-13 med en fraværspå procent på over 10 % opgjort pr. 1.4.13 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HG- elever i 2012-13 med en fraværspå procent på over 10 % opgjort pr. 1.4.13 skal være lavere end foregående skoleår, og antallet af HG-elever med en fraværspå procent over 20 % skal være under 20 %
- Antallet af 10.-klasseelever i 2012-13 med en fraværspå procent på over 10 % opgjort pr. 1.4.13 skal være lavere end foregående skoleår

2.2 *Frafald i skolens uddannelser (STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse).***Det er målet,**

- at frafaldet i skolens uddannelser fortsat mindskes/stabiliseres på et lavt niveau

2.3 *Fravær blandt skolens lærere*

Det er målet, i regi af skolens samarbejdsorganer (SU eller underudvalg til SU), fortsat

- at analysere fraværstatistikken for skolens lærere og øvrige personale med henblik på at fastholde det relativt lave sygefravær gennem de seneste år

B. Uddannelsesspecifikke indsatsområder**Studieparathed for STX, HHX, HF og IB.****Det er målet, at**

- uddannelserne STX, HHX, HF og IB giver eleverne studieparathed.
Der fokuseres på antal elever, der gennemfører adgangsgivende eksamen inden for normeret tid samt på den generelle karakterudvikling

C. Øvrige indsatsområder**1. Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder lærerqualificering.****Det er målet,**

- at sikre fortsat fokus og forankring af institutionens formål og strategi gennem målrettet kompetenceudvikling og lærerqualificering.

2. Effektivisering af den økonomiske og administrative drift**Det er målet,**

- at skolen og kostskolen drives administrativt og økonomisk effektivt, så der opnås handlefrihed til udvikling, herunder at der tages hensyn til evt. udefrakommende krav om effektivisering.

D. Institutionsspecifikke indsatsområder**1. Elevrekruttering til skolens uddannelser****Det er målet,**

- at øge *optaget* til skolens uddannelser, herunder *frekvensen* til skolens uddannelser i skolens naturlige opland.

2. Organisations- og kulturudvikling samt synlig ledelse**Målet er**

- fortsat at udvikle skolens organisationsplan i praksis med uddannelseschefer for hver uddannelse (pæd. ledere), herunder at understøtte skolens vision, mål og strategi.
- fortsat at konsolidere og udvikle SSG som en Campus-institution med ligeværdige uddannelser med hver deres fylde og profil i et integreret, socialt og internationalt studiemiljø, herunder fuld implementering af 10. klasse
- at udvikle skolens uddannelser, så hver uddannelse har såvel profillærere som lærere, der går på tværs af uddannelserne
- at udvikle og understøtte forskellige udvalgte potentialer på skolen med henblik på øget elevaktivitet, *herunder fx:*
 - skolens musikområde, dels på skolen og dels i samarbejde med eksterne parter
 - skolens tilbud om talentpleje-undervisning i form af en bred vifte af tilbud
 - skolen som en del af Globale Gymnasier
 - skolen med et aktivt tilbud om læring i og erfaring med *innovation og iværksætter*i
 - udvidelse af samarbejdet med lokale virksomheder til alle skolens uddannelser

Rektor resultatlønskontrakt 2012-13 samt udmøntning af denne

Resultatlønskontrakten for skoleåret 2012-13 – vurdering og udmøntning af aftalen

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløns i skoleåret 2012-13 er 120.000 kr. (skolens elevtal er på ca. 780 fordelt på 6 uddannelser samt ca. 90 kostelever).

Den samlede målopfyldelse i skoleåret 2013-14 er vurderet til at være 84,25 % (besluttet efter bestyrelsesmødet den 24.9.13).

Nr.	Indsatsområde	Måling/Initiativ	Vægtning (%)	Vurderet målopfyldelse
A1	Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer	Måling/ Initiativ	15	85 %
A2.1	Fravær blandt eleverne i skolens uddannelser STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse	Måling/ Initiativ	10	85 %
A2.2	Frafald i skolens uddannelser STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse	Måling/ Initiativ	5	85 %
A2.3	Fravær blandt skolens lærere og øvrige personale	Måling/ Initiativ	5	85 %
B	Studieparathed for STX, HHX, HF og IB	Måling/ Initiativ	10	90 %
C1	Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisations-udvikling, herunder lærerkvalificering	Måling/ Initiativ	15	85 %
C.2	Effektivisering af den økonomiske og administrative drift	Måling/ Initiativ	10	80 %
D.1	Elevrekruttering til skolens uddannelser	Måling/ Initiativ	15	80 %
D.2	Organisations- og kulturudvikling samt synlig ledelse	Måling/ Initiativ	15	85 %
		I alt	100 %	84,25 %