

## Rektors resultatlønsaftale for skoleåret 2013-14

Siden 2007 har der på gymnasier i Danmark efter udsendelse af retningslinjer fra Undervisningsministeriet været resultatlønskontrakt for rektor. Aftalen indgås mellem skolens bestyrelse og rektor indenfor nogle af ministeriets udstukne rammer.

På **Struer Statsgymnasium** er indsatsområderne for rektors resultatlønskontrakt valgt ud fra Undervisningsministeriets foreslåede indsatsområder samt indenfor skolens samlede strategiplan 2012-15.

### Aftalens resultatmål og indsatsområder for 2013-14 er:

#### Resultatmål

### A Gennemgående indsatsområder

#### **1 Implementering af OK13. *Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer indenfor gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering samt mere lærertid sammen med eleverne.***

##### Det er målet,

- at implementere OK13, så der arbejdes målrettet med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, herunder er det målet, at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne
- at fortsætte en mere fleksibel anvendelse af personaleressourcerne på tværs af skolens uddannelser med henblik på kvaliteten af undervisningstilbud, herunder sikre vikardækning samt øget fleksibilitet og ny produktivitet

#### **2 Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever.**

##### **2.1 Fravær blandt eleverne i skolens uddannelser (STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse).**

##### Det er målet, at

- Antallet af STX-elever i 2013-14 med en fraværsprocent på over 10 % opgjort pr. 1.4.14 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HF- elever i 2013-14 med en fraværsprocent på over 10 % opgjort pr. 1.4.14 skal være lavere end foregående skoleår, og antallet af HF-elever med en fraværsprocent over 20 % skal være under 10 %
- Antallet af HHX- elever i 2013-14 med en fraværsprocent på over 10 % opgjort pr. 1.4.14 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af pre-IB og IB- elever i 2013-14 med en fraværsprocent på over 10 % opgjort pr. 1.4.14 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HG- elever i 2013-14 med en fraværsprocent på over 10 % opgjort pr. 1.4.14 skal være lavere end foregående skoleår, og antallet af HG-elever med en fraværsprocent over 20 % skal være under 10 %
- Antallet af 10.-klasseelever i 2013-14 med en fraværsprocent på over 10 % opgjort pr. 1.4.14 skal være lavere end foregående skoleår

##### **2.2 Frafald i skolens uddannelser (STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse).**

##### Det er målet,

- at frafaldet i skolens uddannelser fortsat mindskes/stabiliseres på et lavt niveau

##### **2.3 Fravær blandt skolens lærere**

##### Det er målet, i regi af skolens samarbejdsorganer (SU eller underudvalg til SU), fortsat

- at analysere fraværstatistikken for skolens lærere og øvrige personale med henblik på at fastholde det relativt lave sygefravær gennem de seneste år

**B. Uddannelsesspecifikke indsatsområder****1. Studieparathed for STX, HHX, HF og IB.**

Det er målet, at

- uddannelserne STX, HHX, HF og IB giver eleverne studieparathed. Der fokuseres på antal elever, der gennemfører adgangsgivende eksamen inden for normeret tid samt på den generelle karakterudvikling

**C. Øvrige indsatsområder****1. Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder lærerkvalificering.**

Det er målet,

- at sikre fortsat fokus og forankring af institutionens formål og strategi gennem målrettet kompetenceudvikling og lærerkvalificering, herunder understøtte et positivt generationsskifte i lærergruppen
- at der gøres en særlig indsats for rekruttering og fastholdelse af lærere, herunder analyseres de seneste års personale-flow på lærerområdet
- at gennemføre den obligatoriske 5-års-evaluering af IB til IBO og herigennem understøtte kvalitetsudviklingen i skolens IB-afdeling
- at udvide samarbejdet med lokale og regionale virksomheder og institutioner

**2. Effektivisering af den økonomiske og administrative drift**

Det er målet,

- at skolen og kostskolen drives administrativt og økonomisk effektivt, så der opnås handlefrihed til udvikling, herunder at der tages hensyn til evt. udefrakommende krav om effektivisering.

**D. Institutionsspecifikke indsatsområder****1. Elevrekruttering til skolens uddannelser**

Det er målet,

- at øge *optaget* til skolens uddannelser, herunder *frekvensen* til skolens uddannelser i skolens naturlige opland.

**2. Organisations- og kulturudvikling samt synlig ledelse**

Målet er

- fortsat at udvikle skolens organisationsplan i praksis med uddannelseschefer for hver uddannelse (pæd. ledere), herunder at implementere og udvikle en god praksis med afdelingsmøder.
- at implementere en udvidet kostskole med HG-kostelever, nye bygninger og tilpasning af personalekapaciteten
- at afdække evt. nye muligheder for udbud af nye uddannelser på SSG, herunder HTX samt nye EUD-uddannelser
- fortsat at konsolidere og udvikle SSG som en Campus-institution med ligeværdige uddannelser med hver deres fylde og profil i et integreret, socialt og internationalt studiemiljø, herunder fuld implementering af 10. klasse
- fortsat at markere SSG som ungdomsuddannelsesinstitution i lokalsamfundet, egnen og regionen

**Resultatlønskontrakten for skoleåret 2013-14 – vurdering og udmøntning af aftalen**

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn i skoleåret 2013-14 er 120.000 kr. (basisramme + ekstraramme). Den samlede målopfyldelse i skoleåret 2013-14 er vurderet til at være 89,4 % (besluttet efter bestyrelsesmødet den 23.9.14).

Nr.	Indsatsområde	Måling/Initiativ	Vægtning (%)	Målopfyldelse
A1	Implementering af OK13. Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer	Måling/ Initiativ	15	85 %
A2.1	Fravær blandt eleverne i skolens uddannelser STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse	Måling/ Initiativ	10	80 %
A2.2	Frafald i skolens uddannelser STX, HF, HHX, IB, HG og 10. klasse	Måling/ Initiativ	5	90 %
A2.3	Fravær blandt skolens lærere og øvrige personale	Måling/ Initiativ	5	90 %
B	Studieparathed for STX, HHX, HF og IB	Måling/ Initiativ	10	95 %
C1	Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisations-udvikling, herunder lærerqualificering	Måling/ Initiativ	15	85 %
C.2	Effektivisering af den økonomiske og administrative drift	Måling/ Initiativ	10	95 %
D.1	Elevrekruttering til skolens uddannelser	Måling/ Initiativ	15	90 %
D.2	Organisations- og kulturudvikling samt synlig ledelse	Måling/ Initiativ	15	95 %
			100 %	89,4 %