

## **Rektors resultatlønsaftale for skoleåret 2010-11**

Siden 2007 har der på alle gymnasier i Danmark efter krav fra Undervisningsministeriet været resultatlønskontrakt for rektor. Aftalen indgås mellem skolens bestyrelse og rektor indenfor nogle af ministeriets afstukne rammer.

På **Struer Statsgymnasium** er indsatsområderne for rektors resultatkontrakt valgt ud fra Undervisningsministeriets krav til indsatsområder samt indenfor skolens samlede strategiplan 2010-12.

### **Aftalens resultatmål og indsatsområder for 2010-11 er:**

#### **A Gennemgående obligatoriske indsatsområder**

##### **1 *Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer indenfor gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.***

**Det er målet,**

- at opnå en yderligere harmonisering af arbejdstidsaftalerne på lærerområdet under respekt for de forskellige overenskomster/cirkulærer på området
- at fortsætte en mere fleksibel anvendelse af personaleressourcerne på tværs af skolens uddannelser med henblik på kvaliteten af undervisningstilbud, herunder sikre vikardækning samt øget fleksibilitet og ny produktivitet

##### **2 *Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever.***

###### **2.1 *Fravær blandt eleverne i skolens uddannelser (STX, HF, HHX, IB og HG).***

**Det er målet, at**

- Antallet af STX-elever i 2010-11 med en fraværsprocent på over 10% opgjort pr. 1.4.11 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HF-elever i 2010-11 med en fraværsprocent på over 10% opgjort pr. 1.4.11 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HHX-elever i 2010-11 med en fraværsprocent på over 10% opgjort pr. 1.4.11 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af pre-IB og IB-elever i 2010-11 med en fraværsprocent på over 10% opgjort pr. 1.4.11 skal være lavere end foregående skoleår
- Antallet af HG-elever i 2010-11 med en fraværsprocent på over 10% opgjort pr. 1.4.11 skal være lavere end foregående skoleår

###### **2.2 *Frafald i skolens uddannelser (STX, HF, HHX, IB og HG).***

**Det er målet,** at frafaldet i skolens uddannelser fortsat mindskes i forhold til de seneste års faldende tendens på skolen.

###### **Måling af frafald i STX, HF, HHX og IB:**

Frafald måles og tallene renses, så det reelle frafald i uddannelsen fremtræder.

Frafald måles med udgangspunkt i elevtallet pr. 8.9. (tælledag), da eleverne gik i 1.årgang af uddannelsen. Der føres en oversigt over frafald med angivelse af årsag til frafald, så det reelle frafald fremtræder, dvs. der ses bort fra overflytning til anden gymnasial uddannelse/ungdomsuddannelse.

Frafaldsprocenten sammenlignes med gennemsnit for de seneste år.

###### **2.3 *Fravær blandt skolens lærere, herunder fastholdelsesinitiativer***

**Det er målet,** i regi af skolens samarbejdsorganer (SU eller underudvalg til SU)

- at undersøge og analysere fravær og fastholdelsesforhold for skolens lærere med henblik på at afdække faktorer, der hæmmer og fremmer udviklingen

- at aftale en handlingsplan for mindskning af evt. for højt fravær samt aftale initiativer, der bidrager til fastholdelse af lærerkræfter
- at aftale fremadrettede mål for lærer fravær

## **B. Uddannelsesspecifikke indsatsområder**

### **Studieparathed for STX, HHX, HF og IB.**

**Det er målet, at** uddannelserne STX, HHX, HF og IB giver eleverne studieparathed.

Der fokuseres på antal elever, der gennemfører adgangsgivende eksamen inden for normeret tid samt på den generelle karakterudvikling

## **C. Frivillige indsatsområder**

### **1. Initiativer, der sikrer målrettet kompetence- og organisationsudvikling, herunder lærer kvalificering.**

**Det er målet, at** sikre fokus og forankring af institutionens formål gennem målrettet kompetenceudvikling og lærer kvalificering.

### **2. Effektivisering af den økonomiske og administrative drift**

**Det er målet, at** skolen og kostskolen drives administrativt og økonomisk effektivt, så der opnås handlefrihed til udvikling, herunder at der tages hensyn til evt. udefrakommende krav om effektivisering.

## **D. Institutionspecifikke indsatsområder**

### **1. Elevrekruttering til skolens uddannelser**

**Det er målet at** øge *optaget* til skolens uddannelser, herunder *frekvensen* til skolens uddannelser i skolens naturlige opland.

### **2. Organisationsudvikling og synlig ledelse**

**Målet er** at implementere skolens organisationsplan med uddannelseschefer for hver uddannelse (pæd. ledere), herunder at understøtte skolens vision, mål og strategi. I denne sammenhæng videreføres og udvides i 2010-11 det igangsatte lederudviklingsprogram for skolens ledere.

**Det er endvidere målet** at arbejde for at frembringe et konkret analyse- og beslutningsgrundlag vedr. samarbejds mulighederne for at fremtidssikre udbuddet af skolens uddannelser (fx samarbejdsmodeller lokalt mellem områdets uddannelsesinstitutioner eller regionalt), herunder ved evt. også at supplere udbuddet med HTX og/eller andre uddannelses tilbud, fx 10. klasse i samarbejde med kommunen, andre pre-gymnasiale uddannelses tilbud samt post-gymnasiale uddannelses tilbud som fx gymnasial supplering/enkeltfag.