



16.6.11

Referat af bestyrelsesmødet den 9/6-11 kl. 15.30 – 17.00.

Tilstede: John Christoffersen, Jan Bendix, Michael Skjoldborg, Jens Elsig, Therese Nørgård-Pedersen, Marc Søndergaard, Michael Langager, Knud Bjerregård, Helle Toftgaard, Malou Søndergaard, Christian Donslund

Dagsorden

1. Referat fra sidste møde

- Referatet blev godkendt

2. Bestyrelsesarbejdet, herunder drøftelse af rollefordelingen, opgaver, indflydelsesmuligheder og forventninger mv. ved fremtidige bestyrelsesmøder/arbejde.

Formanden indledte mødet med en generel orientering vedr. baggrunden for dette møde. Som bilag er der bl.a. til mødet vedlagt de formelle beskrivelser af bestyrelsesarbejde (forretningsorden for bestyrelsen). Bestyrelsesmedlemmerne var indforstået med og havde forståelse for de formelle krav, indhold og forhold.

Formanden introducerede derefter skemaet til "selvaluering af bestyrelsesarbejdet". Se bilag. Bestyrelsen arbejdede procesorienteret med selvalueringsskemaets punkter således at alle medlemmer evaluerede. Derefter opsamlede formanden evaluering-blokkene:

- a) *Bestyrelsen*. Generelt vurderes møderne som effektive. Det blev bl.a. udtrykt, at det ind imellem kan være givtigt at mødet/diskussionen får lov at gå lidt ud af en sidevej, således at kreative tanker i større grad kan komme på banen. Diskussionerne skal afbalanceres, så den udsendte dagsorden kan blive behandlet. Eventuelt besluttet genoptagelse af uafsluttede diskussioner til efterfølgende møde.
- b) *Informationer*. Mødemateriale forsynes så vidt muligt med en kort introducerende sammenfatning af materialets hovedpunkter. Fint med rektors nyhedsbrev.
- c) *Kontrolfunktion*. Kontrolfunktionen gennemføres bl.a. ved mødedeltagernes afklarende spørgsmål til fremsendt materiale.
- d) *Samarbejde i bestyrelsen*. Det er vigtigt, at bestyrelsen har indsigt i skolens kultur og arbejde i øvrigt, og at ansatte har indblik i bestyrelsens arbejde. Gennem dette bliver der sammenhæng mellem ansattes og bestyrelsens opfattelse/forståelse af ide og strategi. Der var forslag om øget medarbejderengagement, så strategiernes gennemførelse bliver mere effektiv. Formanden omtalte arbejdsprocessen ved seneste strategirevision, hvor fokusgrupper af interesserede medarbejdere havde deltaget. Formanden understregede betydningen af, at bestyrelsen når en beslutning/konklusion. Det kan være svært, når



mange er samlet. Det blev foreslået, at skolens ledelse bl.a. gennem eksempelvis PR kan samle ideer fra lærerne, således at bestyrelsen har inspiration, der kan besluttes ud fra. Lærerrepræsentanterne opfordres til at komme med forslag til måder, hvor PR og bestyrelse kan udveksle ideer og løsningsforslag.

Bestyrelsen fandt det ønskeligt, at campusstrategien indarbejdes i kulturen generelt på SSG, og at bestyrelsen derfor har brug for indsigt i SSG's kultur. Der forsøges udarbejdet en beskrivelse af SSG's nuværende kultur.

- e) *Samarbejdet med Rektor*. Samarbejdet fungerer tilfredsstillende.
- f) *Udarbejdelse og effektivering af strategi*. Bestyrelsen fastlægger strategien og ledelsen effektuerer.
- g) *Andet*. Der opfordres til temadage med elever om strategiske emner. Dagsordenspunkter og bilag gennemgås med elevrepræsentanter umiddelbart inden bestyrelsesmødet. Mere fokus på offentliggørelse/pressedækning af strategiske aktiviteter.

3. Nye mødedatoer. Ny mødeplan, se også bilag.

Tirsdag 20.9.11 kl. 07.50 – 12.30	Bestyrelsen besøger skolen
Torsdag 29.9.11 kl. 15-17.15	Bestyrelsesmøde
Torsdag 17.11.11 kl. 15.00 – 17.15	Bestyrelsesmøde
Torsdag 15.12.11 kl. 15.00-17.30	Bestyrelsesmøde
<i>- efterfølgende spisning</i>	
Tirsdag 27.3.12 kl. 15.00-17.15	Bestyrelsesmøde
Tirsdag 22.5.12 kl. 15.00-17.15	Bestyrelsesmøde

Ref.: cdo/JEL